

國立屏東科技大學 110 學年度第 2 次校務發展委員會議紀錄

壹、時間：111 年 5 月 16 日（星期一）下午 3 時 30 分

貳、地點：裴亞士鄉村民宿(屏東縣萬巒鄉民和路 180 號)

參、出席人員：如簽到表

紀錄：鄭雯心、金紘昌

肆、主席報告：

感謝各位委員蒞臨參加本人在校長任內，最後一次主持的校務發展委員會議，感謝各位歷年來對本校的指導與愛護。首先向大家宣布下屆新任校長-張金龍教授，我們現任的總務長，張教授 8 年來對學校的軟硬體建設貢獻卓著，未來一定能帶領學校更上一層樓。

校長是一棒接著一棒，在交棒前夕藉今天這個機會，向各位報告這 8 年來的成果。屏科大從 1924 年至今建校快百年，期間有許多前輩與校長的協助使學校發展蒸蒸日上，在本人任內期間，更承蒙各位委員的鼎力相助及學校同仁的努力，讓學校突飛猛進。

在全球化的新時代，政治、經濟、教育、科技、社會、環保等議題皆納入全球化範疇，各領域已相互連結、影響而不再獨立，「跨域整合」是更寬廣的新思維，也是屏科大這些年來校務發展主要策略。本校以熱帶農業為核心，聚焦「科技農業」、「生態產業」、「白金社會」、「永續經濟」四大主軸，涵蓋農、工、管理、人文、國際、獸醫與達人學院特色，強調跨域整合，並因應最近科技的進步，加入智慧跟精準兩個元素，目標朝整體健康(One Health)發展，包含了人類健康、生物健康及環境健康，再與國家發展政策結合，延伸出六個重點，包括糧食安全、食品安全、老幼健康、社區永續、環境共榮、生物安全，以上都是屏科大具有特色的項目，也是這幾年讓屏科大提升的方向和動力。

要感謝同仁們的努力，讓教育部肯定屏科大的績效，從每年之基本補助由 103 年本人上任時 7 億 6 仟萬增加到 111 年的 8 億 6 仟萬，8 年增加了 1 億；並且這幾年積極向教育部爭取競爭型計畫，從過去幾年的典範科技大學第 1 期計畫，到現在的高教深耕等計畫，共計 11 億 8 仟 6 百萬。而更不容易的是額外爭取了 18 億 6 仟萬元其他專案補助，來增添教學措施和提升同學就業競爭力。其中基本需求增列用途一、二「優化教學」「厚實教研」經費，自 107 年起每年 1.5 億增加到今年 1.9 億。這些年以這些經費，我們做了很多事情。

舉個例子來說，在學校軟硬體設施的更新及建設方面，無論是在電力、道路的改善，智慧節電系統，老舊校舍、廁所及體育設施的修繕，以及新建工程，投入營繕工程費自 103 年 8~12 月 26,433 仟元、104 年度 82,061 仟元，並逐年大幅增加，110 年度達 370,330 仟元，營建工程總額度成長有 7 倍之多。當中，為改善電費支出節節升高，逐步換裝變電設備及增建節能設施，宿舍屋頂裝置太陽能板並更換 1,000 多台變頻冷氣，更換路燈及教室超過 30,000 個 LED 燈具等等，可以看得出來，學校建設一直增加，但綠能比例也逐年增加，所以用電反而減少。

110 年度比 103 年度全校電費減少 2,435 萬元，用電度數減少 153.2 萬度。

除了電力改善、智慧節能設備投資外，增設動態系統智慧候車亭及電動公車，新建排水系統、新建行人步道、新建循環經濟研發服務中心變電站等，各系館整修、廁所整修、建築外牆整修，擴增體育館設施及整建圖書館整體空間，新/整建數位化教學空間，建設符合時代趨勢之教學場域，培養學生前瞻知能，維持最美綠色校園及教學環境；以及興建大數據中心、智慧機電館、智慧農機中心、智慧農場、無人載具測試場、典範展覽中心、3D 列印中心、永續研發中心，加上新建中水產養殖保種中心、綜合農業教學大樓等。

在這些建設中有一些獨樹一幟的項目，例如「大數據科技研發服務中心」，提供學校師生 IoT 物聯網相關研究，採集資料的架構與基本硬體設備，在植物病害葉面辨識研究影像資料、動物 X-RAY 影像資料分析研究上進行資料分析與教育訓練，進行深入的研究。「3D 列印中心」可以應用在各個學門領域，是推動「工業 4.0」及「數位製造」的關鍵技術，更是智慧機械創新的重要應用技術。「智慧農機中心及智慧機電館」配合達人學院微學程課程，開發各項智慧農機、機器手臂程式設計應用於電腦視覺實作訓練，並配置機器人考照教室、工業配線教學實驗室。由於法規限制 Level 3 自動駕駛之無人車及無人機在戶外使用，學校建置合格「智慧型無人載具測試場」，進行智慧載具、智慧農機具測試，發展智慧農業。我們把各系的成果集中在佔地 5 公頃，包含智慧農場、智慧果園的「智慧農業中心生產示範區」，模擬農場栽培模式，再把收集到的資訊匯集到「大數據中心」發展智慧生產。智慧農場旁正興建中的「綜合農業教學大樓」，將作為發展科技農業及對外提供農業推廣之服務的重要基地。即將開幕的「永續研發中心」發展碳中和、綠能、太陽光電及風能，匯集在複合能源微電網，不僅作為學校電動車儲電來源，也是複合能源充電設備產業示範中心。另外，永續研發中心也作為農林剩餘資材生物質材料、纖維利用在高附加價值產品研發(獨木舟、國產材提琴)，以及生質能等循環經濟產業，不僅讓農業資材增值，也為未來的碳交易附加產值。還有正在施工的「水產養殖保種中心」與業界合作打造世界級的水產研究中心，開發新水產養殖品種。

雖然做了這麼多建設，到 110 年底本校現金餘額仍有約 20 億，每年校務基金決算都是剩餘而且是增加的。唯一的問題是政府訂有折舊攤提的法令，「做的事情越多，建設及儀器設備越多，折舊攤提費用就越高」，在年度預算上限制了學校長期發展。因此，今年已經做了調整，致使計畫中的增建獸醫教學醫院屏東分院、整建木材加工廠、養豬場等建設的速度勢必會減緩，加上近年物價人力費用驟升，未來的負擔加重，非常不利學校發展。

雖然有以上的限制，因應科技的快速發展，加上學校在科技農業與生態產業上不斷努力，校內產學合作企業眾多，為讓技職教育的專業化能更符合市場人力需求，成立「達人學院」媒合開設不同領域課程，與企業合作開設客製化產業增

能課程或學程，儲備符合企業所需員工，畢業後能立即就業，提升同學就業競爭力。

在強化學校優勢研發方面，本校持續參與高雄醫學大學、高雄長庚醫院、臺北科技大學及雲林科技大學等跨校團隊合作計畫案，並與業界合作打造世界級的水產研究中心，提升永續研發中心及循環經濟產業研發量能，增建獸醫教學醫院屏東分院、整建木材加工廠、養豬場，整合學校眾多的產學合作企業，透過達人學院媒合開設不同領域課程，提升同學就業競爭力。

在研究發展上，由於大家的努力，8年來爭取外界補助經費近70億元，其中非教育部委託補助金額合計就超過46億元，對應5+2創新產業技術移轉總金額也超過新臺幣1億元。加上幾年來陸續得到教育部等各部會及國內外評比機構的肯定，顯示永續發展是正確的校務發展策略。

在招生上，除了學校口碑越來越好之外，在各單位努力下，相較109學年度新生註冊率，在110學年度也繼續提升達90.59%。

在國際交流上，姊妹校遍布全球，8年來與國際知名大學簽訂MOU有282件，17件交換學生協議。近幾年因疫情關係，招生受到些許影響，目前為止有534位國際生，分別來自48個國家，但是不管對產業界、學術界及各地政府，都有很好的交流。學校的策略是與歐美先進國家推動跨國研究先導計畫後，深耕新南向國家，與泰國農業大學、湄州大學、印尼布勞爪哇大學建立雙聯學位，在長年深耕東南亞的教育事業，校友回國任職重要政府單位，尤其是泰國、越南、馬來西亞等國。後疫情時代也發展了元宇宙、AR、VR等應用，將屏科大建立為永續發展中心，讓國際交流在未來能夠更為密切。

在大學社會責任方面，屏科大透過與縣府合辦農業大學輔導農民再進修，提供新的栽種知識技術等、合辦勞動大學提供二度就業勞工再進修，學習跨領域技術、協辦智慧農業學校復興廢校再利用，展出大型農機，推廣智慧農業，同時也把各系所專業真正服務到社區，透過課程設計，探索議題，延伸課程理論由學生主動運用專業知識與動手實作，以USR的理念融入教學，讓學生運用所學之專業能力，以實際行動參與社會服務，培養社會關懷素養。近年來，景憩所師生協助屏東縣沿山觀光休閒農業景觀規劃服務，工管系師生協助果農行銷規劃服務，農園系師生協助屏東縣火龍果農、看守所，果園管理、果樹營養診斷教導農友正確的土壤改良等，培養學生主動運用專業知識和動手實作的能量，也培訓區域產業讓產業與學生共同成長。因此，推動大學社會責任備受企業肯定，紛紛捐贈、贊助學校教學研發活動，諸如誠新國際與本校水產養殖系合作，保種育成經濟水產動物，捐贈蝦類保種繁養殖中心，共同研發天然飼料添加劑、繁殖珍貴物種，開發經濟水產，輔導養殖產銷鏈。清景麟教育基金會108年起與森林系合作辦理植樹活動。全聯福利中心販售友善農法產品老鷹紅豆、官田菱角。遠雄人壽

認購小農鳳梨酥禮盒等，協助屏科大達到永續發展的目標。

加上這些年來許多校友企業或其他企業，肯定本校在永續發展等社會貢獻，紛紛贊助學校提升教學研究環境，宏普建設段津華董事長肯定母校辦學績優，與學校共同合作改建圖書館一樓閱讀室，鼓勵同學愛閱讀增進內涵。達達國際企業股份有限公司劉保佑董事長捐助改造圖書與會展館一樓閱覽室「Lagoon 書屋暨 Lamigo 花房」提升校內閱讀風氣，加強推廣植物療癒。生物科技系、訊聯生技與台灣獸醫再生醫學會攜手合作開創寵物醫療新紀元。東元集團(安心食品 MOS)共同合作培育連鎖餐飲品牌經營與管理實務產業人才。財團法人宗倬章先生教育基金會及六和機械聯名共同捐贈建造成志樓，成為國內首屈一指的汽車零組件研發中心。並與台灣農林合作培育產業人才，共創茶葉循環經濟規模。這些都是成就屏科大成為全國技職龍頭最大的助力。

大學存在的意義是能擴散學校力量，促使國家政策調整改善生活環境，多年努力下來學校推動動保意識有成，間接促成修法禁用捕獸夾。以及協助政府及原民夥伴溝通建立「狩獵自主管理法」。政府 2015 年取消全國滅鼠週，不再發放老鼠藥，提升國人食安健康並能保護猛禽。

綜合以上，在全校同仁及校友努力強化特色發展，這些年每年獲國內外肯定，本校在世界綠色大學評比蟬聯 8 年全國冠軍，THE 世界影響力排名 2022 年躍進 100 名，全國科大第 1 名，在 QS Asia World University Rankings 排名也逐年進步。在國內方面，本校是 2020 年全國唯一雙項入圍遠見 USR 大學社會責任獎雙獲楷模獎的大學，2021 生態共好組首獎，更獲得 2022「綜合績效組」技職組首獎。2021 年 8 月首次發行「2020 永續報告書」即榮獲「TCSA 台灣企業永續獎-大學組白金獎」，企業卓越案例大學 USR 永續方案獎等多方面的肯定。這些都是優良教師群多年來在教育、研發及推廣深耕努力的成果。包括連續 9 年獲全國傑出農業專家，3 屆國家產學大師創造研發佳績，野保守護者黑熊媽媽、熊鷹英雄，4 位國家新創獎得主翻轉產業格局，國家傑出發明家、國家級傑出工藝家及農企業領航者等等。

感謝各位主管及同仁多年辛勤努力及校發會委員的指導，學校在和諧氣氛下有大幅進步，學校減碳、固碳、零碳的發展方向，逐漸解決農業生產與永續目標之間的矛盾與衝突，受到教育部及媒體、社會許多肯定。展望未來我們應該加強師生大學社會責任的同理心，鏈結產官學研眾，大家一起努力讓屏科大成為國際的卓越大學。

伍、諮詢委員建言

劉顯達委員：

一、校長要帶領像屏科大這麼大規模的學校，是非常不容易，不僅要智慧、足夠的學識，最重要的是要有那顆心。個人曾經擔任屏科大校長以及多年校務發

展委員會委員的身分來看，對戴校長的努力非常敬佩。屏科大的學生能讓企業界肯定，要歸功所有教師辛苦的努力，更不可或缺的是有優秀的教育家擔任校長。

- 二、戴校長領導屏科大一直往前衝，這幾年來屏科大做了那麼多建設，軟硬體的發展都面面俱到，校務基金還能累積 20 餘億現金。學校在永續發展、大學社會責任實踐等面向，不僅從教育部獲得許多額外的經費，社會也非常肯定，是非常令人矚目的成果。擔任校長八年來一定很辛苦和很多委屈，但凡走過必定留下痕跡，戴校長在校史上一定有很高的評價。
- 三、所有私立科大如果把折舊和報廢都計入的話，年度決算一定都是負的，看的是扣除折舊和報廢之後的現金結餘。所以不要太在意折舊費用影響學校財務決算的呈現。
- 四、校長以及兼任行政主管的教師都是一棒接著一棒，即將接任的張校長在這麼好的基礎下，接棒帶領同仁把屏科大的傳統優勢更發揮出來，一定會有更好的成績。

段津華委員：

- 一、辦個學校和辦個企業道理是相通的，戴校長有目標、有企圖心做了很多事，這和經營企業要有強烈的企圖心相同。過去八年，客觀來說學校硬體和軟體都做了很大的進步，在地理區位的限制下，戴校長增加學校能見度，在國際交流上也做了很多事。屏科大是技職學府，要與企業合作，目前有 3 位土木系的學生在我們公司實習，表現很好、做事扎實。戴校長辦學有企圖心，真正一步一腳印的做事，這非常不容易。

張積光委員：

- 一、一個團隊要成功，除了團隊用對人，領導是最重要的。公立學校不像私立學校，教職員有公務員身分的保障，在推動校務上有其難處。屏科大在短短八年，在戴校長的帶領下從學校走到民間、走到政府再走到國際，推動校務發展六大主軸學校進步非常多。
- 二、折舊對企業來講是特別項，但對學術單位來講不公平，希望教育部能調整政策，讓學校的努力能真實呈現。

張師竹委員

- 一、每次看到戴校長都充滿活力、精神飽滿，八年來帶領學校走向國際，屏科大的畢業校友在企業吃苦耐勞、抗壓性強而頗受好評。本公司在印度、印尼的地區總經理都是屏科大的畢業生，能在那麼複雜的國度經營企業，除了專業能力外需要非常高的抗壓性，和經營管理能力，顯示屏科大的教育非常成功。

張淑賢委員：

- 一、非常榮幸在戴校長擔任校長期間參與校務發展委員會，這八年來在戴校長帶領下，建構六大發展方向迎合時代發展、永續發展趨勢。特別是跨領域的從傳統農業整合農工朝智慧農業、精準健康、One Health 發展，結合聯合國永續發展目標，屏科大的成長茁壯大家有目共睹。一個學校能發展校長領導能力非常重要，讓師生同仁凝聚向心力。戴校長在擔任屏東農業科學園區產業協會理事長時，屏科大對園區產業輔導、人才培訓有很大的幫助。
- 二、近年來所有科技的進步，特別是數位科技進步非常快，透過企業與達人學院學程課程，讓學生在學時能學以致用，在就業職前就能學習職能，是非常正確的技職教育模式。

陸、上次決議執行情形報告：准予備查。

編號	案由	決議 / 交辦事項	執行單位	執行成果
一	本校食品安全管理研究所擬於 112 學年度停招乙案案。	決議：照案通過。	教務處	依教育部 111 年 3 月 22 日臺教技(一)字第 1112300962 號-同意 112 學年度停招，自 112 年 8 月 1 日生效。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 5 時 10 分

玖、餐會：下午 5 時 30 分至 7 時 00 分